



# Dringende oproep: 40.000 slimme handen gezocht voor onmiddellijke indiensttreding!

De bouwsector brengt troeven onder de aandacht om zijn aantrekkingskracht te vergroten en instroom te bevorderen met de nieuwe campagne "De Bouw Kijkt Verder"

## Over het onderzoek

- Afgenomen door het onafhankelijk onderzoeksbureau Profacts via een online bevraging tussen 8 februari en 21 februari 2022 bij 2.005 personen in België.
- Representatieve steekproef van respondenten tussen 16 en 55 jaar en respondenten tussen 56 en 64 jaar met kinderen tussen 13 en 18 jaar.
- 297 respondenten werken in de bouwsector.
- Opdrachtgever: Constructiv.

# Samenvatting van het persdossier

7 april 2022, Brussel – De bouwsector staat vandaag voor ongeziene uitdagingen. Om het hoofd te bieden aan de vele uitdagingen zoals de green deal, het relanceplan, de energetische doelstellingen en de heropbouw van de overstroomde gebieden, zijn naar schatting binnen het jaar zo'n 20.000 nieuwe werkkrachten nodig. Hoewel de sector heel wat voordelen te bieden heeft, toont een recent onderzoek, gelanceerd door de bouwsector en haar partners, aan dat de Belg nog te veel clichés en misvattingen aan de sector verbindt. De campagne "De Bouw Kijkt Verder" die vandaag door de bouwsector gelanceerd wordt, wil deze misvattingen ontkrachten met als doel de instroom massaal te verhogen en het imago van de sector te bevorderen.

## Perceptie vs. realiteit

In opdracht van de bouwsector voerde Profacts een onderzoek bij 2.005 Belgische respondenten. Hieruit blijkt dat het enthousiasme om aan de slag te gaan in de bouw vandaag nog te beperkt is: zo verklaart amper 1 Belg op 10 open te staan voor een job in de bouwsector. Opvallend genoeg zijn werkzoekenden het minst positief, maar ook jongeren laten zich kritisch uit: amper 11% van de studenten geeft aan te overwegen om in de bouwsector te werken. En laat het nu net die profielen zijn die de sector nodig heeft om de instroom van nieuwe werkkrachten te stimuleren.

Wanneer we inzoomen op de redenen waarom men aarzelt om de stap naar de bouwsector te wagen, doen een paar terugkerende misverstanden hun intrede. Die houden vele mensen mogelijks tegen om de sector als potentiële werkgever te zien. Het goede nieuws is dat mensen die wél actief zijn in de bouwsector en de realiteit ervan dus goed begrijpen, wel positief ingesteld zijn. 1 op de 2 verklaart trots op te zijn in de bouwsector te werken.

## Metser op nummer 1, maar de bouwsector is zo veel meer

De Belg denkt bij het horen van de "bouwsector" vooral aan metsers. 48% geeft dit beroep spontaan op. Terwijl in realiteit het aandeel metsers in de sector maar op 12% komt. De variëteit aan jobs in de bouwsector is dus nog niet voldoende gekend. Dit wil de bouwsector veranderen door het beeld van de bouw te diversifiëren. De toegenomen digitalisatie en technologische innovaties hebben een enorme impact op de bouwberoepen. De bouwsector zoekt niet alleen arbeiders om posities in te vullen, maar vooral arbeiders met technische profielen die direct aan de slag kunnen.

## Gebrek aan kennis over innovaties, duurzaamheid en werkzekerheid

De respondenten hechten veel belang aan innovatie, maar kunnen contradictorisch genoeg weinig innovaties ophijsten. 72% kan geen enkele innovatie in de sector spontaan opnoemen. Nochtans blijkt uit een enquête<sup>1</sup> over de impact van digitalisering in/voor de bouwsector dat de sector zich stevig inzet voor innovatie. Zo worden verschillende technologieën gebruikt om de werklast te verminderen en de veiligheid van de werknemers te vergroten. Ook op vlak van duurzaamheid, veiligheid en verloning tonen de cijfers een grote discrepantie tussen wat de "Belgen" denken en wat er effectief aan de gang is in de sector. 47% weet niet in welke mate de bouwsector actief inzet op het bereiken van klimaatdoelstellingen. 34% is ervan overtuigd dat de bouwsector extralegale voordelen biedt.

## "De Bouw Kijkt Verder"

Uit de cijfers blijkt dat de nood aan extra informatie over wat de sector juist doet hoog is. Met de imagocampagne "De Bouw Kijkt Verder" bewijst de sector dat ze klaar is om nieuwe talenten aan te trekken en maakt ze komaf met de grootste misvattingen. Concreet wil de sector hiermee 100.000 nieuwe werknemers aantrekken in de komende 5 jaar.

## Dringende oproep: 40.000 slimme handen gezocht!

De bouwberoepen moeten dringend geherwaardeerd worden. Indien de bouwbedrijven willen genieten van de relance, moeten we over voldoende menselijke capaciteit beschikken. Onze sector zorgt voor stabiele en goed betaalde jobs. Dat moeten we duidelijk maken aan het grote publiek, zodat veel meer ouders dan nu hun kinderen in een bouwrichting inschrijven.

Bob Van Poppel  
Patronaal woordvoerder  
Confederatie Bouw

De bouw: met onze creatieve handen maken we een steeds mooiere wereld. Bouw mee met ons!

Patrick Vandenberghe  
Voorzitter ACVBIE

De bouwsector staat voor ongeziene uitdagingen. Om het hoofd te bieden aan de vele heropbouw- en renovatie-ambities zijn naar schatting zo'n 20.000 nieuwe werkrachten nodig en wel onmiddellijk, maar de instroom naar de sector is te beperkt. Uit nieuw onderzoek blijkt dat vandaag amper 1 Belg op 10 een job in de bouwsector zou overwegen. Hoewel de sector heel wat voordelen aanbiedt, toont hetzelfde onderzoek aan dat de Belg nog te veel clichés en misvattingen aan de sector verbindt. De bouwsector, goed voor maar liefst 7% van de totale tewerkstelling in België, wil daar verandering in brengen. Daarom lanceert hij vandaag een grootschalige campagne "De Bouw Kijkt Verder" om de kennis over de sector te vergroten om zo meer mensen te overtuigen te kiezen voor een job in de bouw.

### Perceptie vs. realiteit

Uit onderzoek van Profacts in opdracht van de bouwsector bij 2.005 respondenten blijkt dat het enthousiasme om aan de slag te gaan in de bouw vandaag nog te beperkt is: zo verklaart 12% van de respondenten open te staan voor een job in de bouwsector. Opvallend genoeg zijn werkzoekenden het minst positief: bijna de helft onder hen staat negatief tegenover de bouwsector. Ook jongeren laten zich kritisch uit: amper 11% van de studenten geeft aan te overwegen om in de bouwsector te werken. En laat het nu net die profielen zijn die de sector nodig heeft om de instroom van nieuwe werkrachten te stimuleren.

*"De Belgische bouwsector kampt met heel wat uitdagingen. Denk maar aan het relanceplan, de klimaatuitdagingen of de heropbouw van de sector na de zware overstromingen. We hebben heel wat extra mensen nodig om alles te kunnen bolwerken de komende jaren. Toch vinden voorlopig te weinig mensen hun weg naar een job in de bouw. Uit onderzoek blijkt dat er nog heel wat misverstanden zijn over waar we juist voor staan, en de mogelijkheden die een job in de bouw met zich meebrengt", zegt Kristof Van Roy, Manager Studiedienst & externe communicatie, Constructiv. Daar wil de sector vandaag verandering in brengen.*

Het goede nieuws is dat mensen die wél actief zijn in de bouwsector en de realiteit ervan dus goed begrijpen, wel positief ingesteld zijn: meer dan 7 op 10 geeft de sector een positieve score. 1 op de 2 verklaart er trots op te zijn in de bouwsector te werken, terwijl slechts een minderheid (8%) dat niet is.

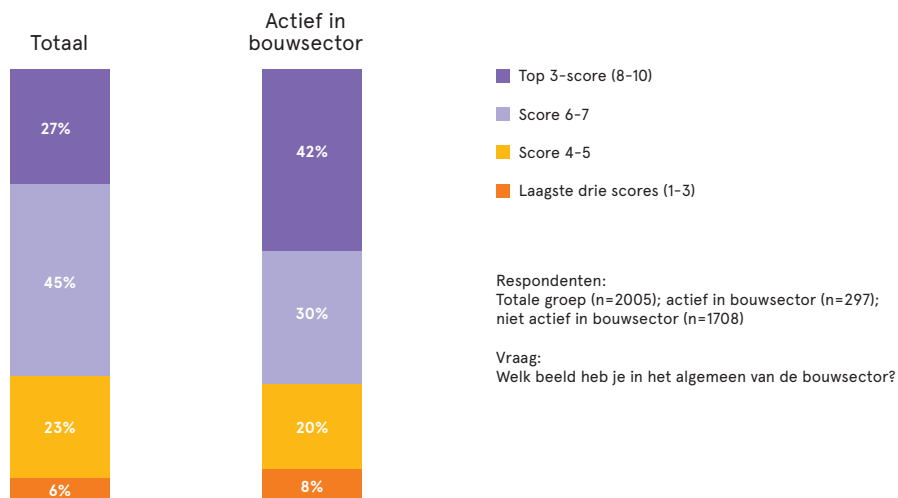
*"Een geruststelling, want die cijfers bevestigen voor ons dat de mensen die de sector het best kennen en dus de meest realistische inschatting kunnen maken, wel al overtuigd zijn van de voordelen die we aanbieden", aldus Bruno Vandewijngaert, CEO Constructiv. "De uitdaging is om de buitenwereld de bouwsector beter te laten leren kennen voor wat hij écht is: een innovatieve en snelgroeiende sector waarbinnen verschillende profielen zich kunnen ontwikkelen aan een mooie verloning."*

Bovendien biedt een tewerkstelling in de bouwsector garantie op een boeiende en stabiele loopbaan, met alle kansen om zich te ontwikkelen, zowel op professioneel als op persoonlijk vlak.

Waarom twijfelen jongeren, carrièreswitchers of ouders over een toekomst in de bouwsector? Ervaring is mooi meegenomen, maar geen must. Een diploma is altijd goed, maar geen noodzaak. Want het vak leer je het best op het terrein. Kortom, de bouw biedt heel wat kansen en beroepsmogelijkheden.

Jean-Pierre Waeytens  
Gedelegeerd bestuurder  
Bouwunie

#### Algemene evaluatie van bouwsector



Wat opvalt is dat men in Wallonië een pak positiever tegenover de sector staat dan in Vlaanderen en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Vooral de grote inzet en het kwalitatieve werk dat de sector levert, zorgt voor de positieve evaluatie.

Wanneer we echter inzoomen op de redenen waarom men aarzelt om de stap naar de bouwsector te wagen, doen een paar terugkerende misverstanden hun intrede. Die houden vele mensen mogelijks tegen om de sector als potentiële werkgever te zien.

## Metser op nummer 1, maar de bouwsector is zo veel meer

De Belg denkt bij het horen van de "bouwsector" vooral aan metsers. 48% geeft dit beroep spontaan op. Loodgieter en elektricien staan op nummer 2 en 3. Terwijl in realiteit het aandeel metsers in de sector maar op 12% komt. De variëteit aan jobs in de bouwsector is dus nog niet voldoende gekend.

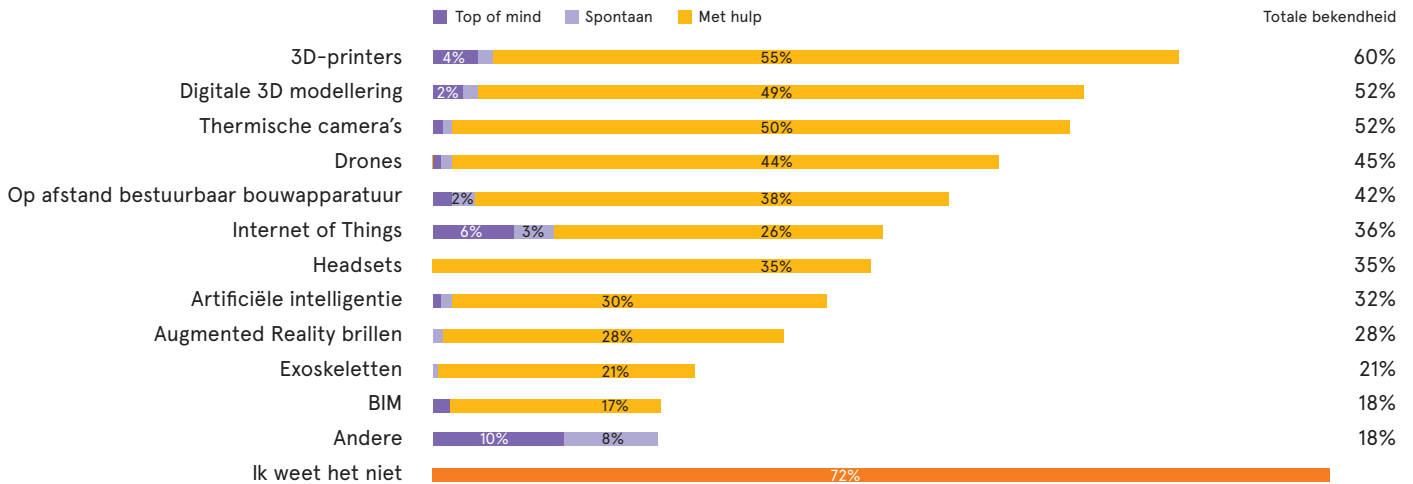
"We zijn blij dat onze metsers zo veel erkenning krijgen, maar onze sector is zo veel meer dan dat. De toegenomen digitalisatie en technologische innovaties hebben een enorme impact op de bouwberoepen. We denken dan niet alleen aan nieuwe beroepen zoals bijvoorbeeld de BIM-ontwerper, ook de arbeiders op de werven worden met deze bijkomende vaardigheden op het vlak van digitale en technologische evoluties geconfronteerd. We zoeken dus niet alleen arbeiders om posities in te vullen, maar vooral arbeiders met technische profielen kunnen bij ons direct aan de slag. Daarom willen we het beeld van de bouw diversifiëren. Dat moet helpen om de instroom van slimme handen te verhogen, ook bij jongeren," klinkt het bij Bruno Vandenwijngaert, CEO Constructiv.

De bouwsector, zoveel meer dan bakstenen en cement. Kiezen voor een bouwberoep, dat is kiezen voor duurzame tewerkstelling, een job met inhoud en onbetwistbare toekomstperspectieven

Brahim Hilami  
Federaal Secretaris  
Algemene Centrale ABVV

## Gebrek aan kennis over innovaties, duurzaamheid en werkzekerheid

De respondenten hechten veel belang aan innovatie, maar kunnen contradictorisch genoeg weinig innovaties oplijsten: 72% kan geen enkele innovatie in de sector spontaan opnoemen.



Niettemin blijkt uit een enquête<sup>2</sup> over de impact van digitalisering in/voor de bouwsector dat de sector zich stevig inzet voor innovatie. Zo worden verschillende technologieën gebruikt om de werklast te verminderen en de veiligheid van de werknemers te vergroten. Voorbeelden hiervan zijn exoskeletten, achteruitrijcamera's op bouw materieel, en headsets met ingebouwde microfoons om de communicatie op de bouwplaats te vergemakkelijken. Tegelijkertijd wordt steeds meer gebruik gemaakt van nieuwe technologische hulpmiddelen zoals 3D-printers, inspectiedrones, thermische camera's voor isolatie, op afstand bestuurbare bouwapparatuur, of augmented reality-brillen.

Als netwerk van de toeleveranciers van de bouw zijn wij zeer enthousiast over dit initiatief. Het plaatst de werknemers in de bouw die met onvermoeide inzet onze mooie architectuur tot leven wekken, terecht in de schijnwerpers.

Marnix Van Hoe  
Bestuurder Fema



2. Bron Constructiv; Studie 'Impact van de digitalisering op de bouwsector'; 2022.

Ook op vlak van duurzaamheid, veiligheid en verloning tonen de cijfers een grote discrepantie tussen wat de "Belgen" denken en wat er effectief aan de gang is in de sector:

DUURZAAMHEID	
Ik vind het belangrijk dat de bouwsector inzet op duurzaamheid? (akkoord – helemaal akkoord)	80%
Weet je in welke mate de bouwsector actief inzet op het bereiken van klimaatdoelstellingen? (antwoord: nee)	47%
<p>Antwoord van Kristof Van Roy, Manager Studiedienst &amp; externe communicatie, Constructiv: "In Brussel hebben al 600 van de 1000 bouwbedrijven een circulaire bouwaanpak onderschreven, evenals 22% van de bouwbedrijven in Wallonië. In Vlaanderen werden tussen 2017 en 2019 met de Open Call Circulaire Economie al 188 projecten gesubsidieerd en begeleid. Hiervan was 20%, oftewel 38 projecten, een bouwproject. Ook op het gebied van materialen gebruiken we veel duurzame, ecologische of gerecycleerde producten. Denk maar aan hennep, stro en klei voor isolatiematerialen, gerecycleerd beton en beter waterbeheer op werven.</p> <p>De bouwsector speelt vandaag een cruciale rol in de strijd tegen de klimaatverandering, die ook een belangrijk onderdeel is van de Europese herstelstrategie. De komende 5 jaar zal België meer dan 3,5 miljard euro investeren in de energierenovatie van gebouwen."</p>	
WERKZEKERHEID & VERLONING	
De bouwsector biedt werkzekerheid (akkoord – helemaal akkoord)	58%
De bouwsector biedt een aantrekkelijk loon (akkoord – helemaal akkoord)	42%
De sector biedt veel extralegale voordelen (akkoord – helemaal akkoord)	34%
<p>Antwoord van Kristof Van Roy, Manager Studiedienst &amp; externe communicatie, Constructiv: "De bouwsector biedt een aangenaam basispakket. Dit basispakket wordt sectoraal aangevuld met bijkomende sociale voordelen, zoals een hospitalisatieverzekering, een aanvullend pensioenplan, een tussenkomst bij hypothecaire leningen en zo verder. Uit studies uitgevoerd door Constructiv blijkt trouwens dat de werkzekerheid die de bouw aanbiedt, aantrekkingskracht heeft voor potentiële werkkrachten. Maar jammer genoeg stellen we vast: onbekend is onbemind."</p>	

Elk van de 150 000 arbeiders werkt in de bouwsector om zijn/haar unieke redenen. Wat zij gemeen hebben, is dat ze zich hebben laten verrassen door de bouw.

Johan Vandycke,  
Sectorverantwoordelijke ACLVB





Benieuwd om meer te weten te komen over onze Belgische bouwsector?  
Ga dan naar [debouwkijktverder.be](http://debouwkijktverder.be)

## “De Bouw Kijkt Verder”

Uit de cijfers blijkt dat de Belg dus nood heeft aan extra informatie over wat de sector juist doet. Daarom lanceert de bouwsector vandaag een nieuwe imagocampagne “De Bouw Kijkt Verder”. Die zal de meest voorkomende stereotypen binnen de Belgische bouwsector doorbreken.

Zowilde de campagne aantonen dat de bouw een moderne en toekomstgerichte sector is met een enorm maatschappelijk belang, die garantie biedt op een boeiende loopbaan, werkzekerheid en een aantrekkelijk statuut. Concreet wil de sector hiermee 100.000 nieuwe werknemers aantrekken in de komende 5 jaar.

*“We hopen met deze campagne iedereen meer informatie te kunnen aanbieden over waar onze sector écht voor staat om zo de instroom te bevorderen. Een stap in de goeie richting, hoewel we natuurlijk weten dat er ook méér nodig is dan een campagne alleen”, aldus Bruno Vandewijngaert, CEO Constructiv. “Daarom nemen we samen met de sociale partners van de bouw ook heel wat andere initiatieven om onze sector futureproof te maken.”*

### Initiatieven die op til staan in de bouwsector:

- De Belgische bouwsector en de regionale overheden nemen initiatieven om de opleidingscapaciteit te vergroten om zo de vereiste bijkomende instroom van werknemers in de bouwsector te kunnen realiseren.
- De bouwsector zet volop in op duaal leren en “le contrat d’alternance”. Dit met een aanzienlijke kwalitatieve en financiële ondersteuning voor de jongeren en voor de bouwbedrijven.
- De tekorten op de Belgische bouwmarkt zijn intussen zo acuut geworden dat bouwbedrijven gemakkelijker overgaan tot onmiddellijke aanwerving. Bij die aanwerving kunnen zij gebruik maken van een aantal sectorale instrumenten, zoals de bouwingroeibaan en het meester-mentortraject, en kunnen zij de nieuwe medewerker laten deelnemen aan bedrijfsinterne opleidingen met sectorale tussenkomsten.
- In de bouwsector zijn de laatste jaren diverse lokale initiatieven tot stand gekomen om werkzoekenden beter met bouwvacatures te matchen zoals Bouwbaan, Talentenwerf, Bouwboost, Bouwroute, Bouwbad, lokale Job Days en infosessies, de oprichting van [constructivity.brussels](http://constructivity.brussels) in Brussel en acties als ‘Coups de poing pénuries’ en ‘Je construis mon avenir’ in Wallonië.
- De bouwsector schuift veiligheid en welzijn op de bouwplaatsen naar voor als absolute prioriteit. Hiervoor biedt de sector tal van tools en instrumenten aan.
- Voor werkzoekenden biedt de sector niet alleen werkzekerheid, maar helpt hen bovendien bij het vinden en kunnen volgen van de nodige opleidingen om in de bouw aan de slag te kunnen gaan, gebruik makend van interessante sectorale tussenkomsten.
- De sector zet verder volop in op op jongeren gerichte campagnes ter promotie van technische (knelpunt)beroepen.
- De bouwsector blijft inzetten op een aantrekkelijk sociaal statuut.
- De bouwsector investeert volop in op een retentiebeleid.
- De bouwsector zet meer dan ooit in op de strijd voor eerlijke concurrentie.

## De sociale partners van de bouwsector



Als koepelorganisatie behartigt de Confederatie Bouw de belangen van alle bouwbedrijven op sociaal, juridisch, economisch, administratief en fiscaal vlak en dit zowel op internationaal, Europees als federaal niveau. De dienstverlening naar de leden-bouwbedrijven gebeurt via de 14 lokale confederaties en de 20 beroepsfederaties die de beroepsspecifieke bouwbelangen opvolgen.



Bouwunie, de Unie van het kmo-bouwbedrijf, is de representatieve beroepsorganisatie van de zelfstandigen en kmo's uit de diverse deelsectoren uit de bouw en komt op voor hun belangen, verstrekt gespecialiseerd advies, doet aan lobbying, legt eigen accenten, verkondigt eigen standpunten en biedt een platform waar collega-bouwkmo's elkaar kunnen ontmoeten.



FeMa is de Belgische beroepsvereniging voor professionele handelaren in bouwmaterialen. Zij verdedigt hun belangen tegenover de overheid, de markt – aannemers en particulieren – en de leveranciers-producenten en verleent diensten die hen helpen bij een gezonde en rendabele bedrijfsvoering. FeMa wordt erkend als de spreekbuis van de sector van de professionele bouwhandel.



Het ACV bouw - industrie & energie (ACVBIE) is de beroepscentrale van het ACV die de belangen van arbeiders en bedienden die werkzaam zijn in de bouw, industrie, chemie en energie verdedigt.



De Algemene Centrale - ABVV is een vakbond die werknemers uit de bouwnijverheid, de scheikunde en de industrie verenigt en hun belangen verdedigt. Ze ijvert voor goede loon- en arbeidsvoorwaarden en hecht veel belang aan de veiligheid en de gezondheid op het werk.



De Liberale Vakbond is een vakbond waar elke mens centraal staat en waar de plaatselijke aanpak primeert en ijvert voor zelfontplooiing van haar leden door vorming, expertise en een snelle en toegankelijke, persoonlijke dienstverlening.



Constructiv is een dienstverlenende organisatie van en voor de bouwsector. Als fonds voor bestaanszekerheid, opgericht door de sociale partners van het Bouwbedrijf, ijvert Constructiv ervoor dat talent zijn weg vindt naar de sector en er zich er een hele loopbaan lang in kan ontplooiën.





## Kerncijfers bouw

- **1.000.000** opleidingsuren jaarlijks (bouwvakarbeiders)
- **150.000** arbeiders
- **50.000** bedienden
- **25.000** bedrijven
- **7%** van de tewerkstelling in België
- **5%** van het BBP
- **6%** van de omzet in België



### Contacten voor de pers

Famous Relations  
Astrid Jacobs  
astrid.jacobs@famousrelations.be  
+32472315000